

איך מקימים ומתפעלים ממשק ישיר

לגיוס מועמדים בעזרת חברות השמה?

בעולם הגיוס ישנם מספר סוגי ספקים ומקורות גיוס שמספקים לארגונים ולחברות מועמדים, אחד מהם הוא חברות השמה.

ישנן 2 אופציות לעבודה עם חברות השמה על מנת לקבל מועמדים ישירות למערכת:

האופציה הראשונה היא שחברת ההשמה תשלח ישירות למייל של המערכת מועמד עם קובץ קורות חיים, בצירוף קוד משרה לנושא המייל וכך המועמד יקלט ישירות במערכת ובמשרה (חשוב להקפיד לשלוח בכל מייל קובץ קורות חיים אחד).

האופציה השנייה הקלה והיעילה יותר היא ממשק ישיר, אופציה זו זמינה בכל מערכת של ארגון.

אז מהו ממשק ישיר?

ממשק ישיר מאפשר לכם כארגון לעבוד בצורה ישירה ובאופן מלא מתוך המערכת גיוס שלכם עם חברות ההשמה ללא תקשורת נוספות דרך המייל או דרך אמצעים שונים אחרים, כאשר חברות ההשמה שולחות מועמדים ישירות למערכת שלכם והמערכת שלכם שומרת את חברות ההשמה מעודכנות בשלבי התקדמות המועמדים שהן שלחו בתהליך גיוס.

איך אנו עושים את זה?

אנו בנילוסופט מספקים לחברות ההשמה העובדות עבורכם מערכת גיוס חנימית.

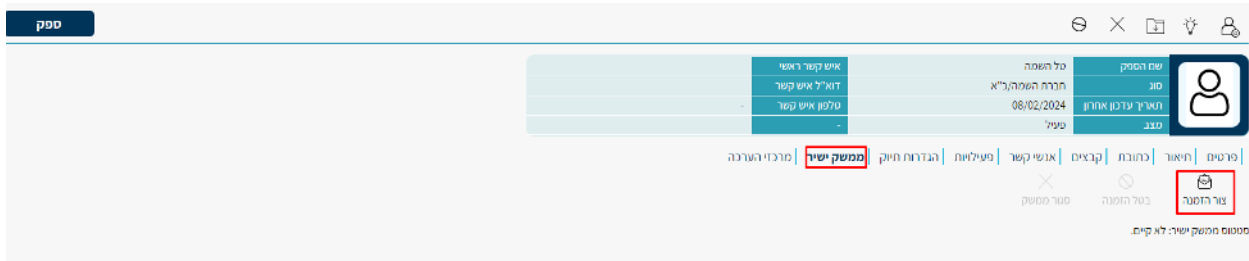
לאחר הפעלת הממשק שאותו נלמד במאמר זה, תוכלו לפרסם להם משרות דרך המערכת, המשרה תגיע למערכת שהם יקימו והם יעבירו מועמדים אליכם דרך המערכת!

בנוסף, לפני המעבר של המועמד אליכם, המערכת שלהם תבצע בדיקה אם המועמד כבר מוכר במערכת שלכם. ברגע שאתם תקבלו מועמד למערכת ותעדכנו עליו סטטוס, הספק יקבל עדכון על המועמד ברמת שלב הגיוס- (כמו נדחה, התקבל, מתקדם והתחלתי). באמצעות השימוש ב"ממשק ישיר" תחסכו זמן יקר ותנהלו באפקטיביות את תהליך הגיוס של המועמדים שלכם, ללא תקשורת מיותרת במיילים מול חברות ההשמה וכאשר תהליך הגיוס תמיד מעודכן תחת תמונת מצב אחידה לשני הצדדים!

שלבי הקמת הממשק:

1. **הקמת הספק במערכת** – יש לוודא שהספק מוקם במערכת (ישנו מדריך נפרד).

2. שליחת ההזמנה – יש להכנס לכרטיס הספק לעמודת ממשק ישיר וללחוץ על "צור הזמנה".



3. בחירת איש קשר/דוא"ל- יש למלא את הכתובת של האיש קשר לעבודה בממשק הישיר. הוא זה שיקבל את ההזמנה הראשונית לממשק והקמת המערכת + ההתראות השוטפות עבור עדכון המשרות בהמשך. ניתן לבחור את האיש קשר במידה וקיים בכרטיס הספק או למלא ידנית את כתובת המייל.



4. הגדרות הממשק – שימו לב כל הפרמטרים בדף זה לא ניתנים לשינוי לכן יש לבצע בדיקה מעמיקה לפני שליחת ההזמנה

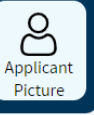
חלק ראשון (הימני):

הגדרות ממשק:

- הספק יקבל משרות שפורסמו עבורו
- הספק יהיה חשוף לשלב הגיוס של המועמדים שהגיעו ממנו (לא ברמת סטטוס - רק ברמת שלב גיוס)
- האם לשתף קבצים מצורפים
- האם לצרף תיאור של הפעולה
- פרק זמן שלאחריו הלקוח לא יקבל יותר קורות חיים מהספק באמצעות מייל (רק דרך ממשק ישיר): 7 ימים
- ספק יכול להעביר קו"ח של מועמד הקיים אצל הלקוח (כאשר המועמד אינו תחת חבות לספק אחר, ועבר פרק הזמן המינימאלי להחלפת קו"ח)

- **הספק יקבל משרות שפורסמו עבורו** – ברגע שנפרסם את המשרה לאחר הפעלת הממשק (יוסבר בהמשך) המשרה תעבור ישירות למערכת הספק- מומלץ להשאיר את הסימון.
- **הספק יהיה חשוף לשלב הגיוס של המועמדים שהגיעו ממנו**- ברגע שיעודכן סטטוס על המועמד הספק יקבל עדכון ברמת השלב גיוס (נדחה, התקבל, התחלתי, מתקדם) מומלץ להשאיר את הסימון בלי זה הספק לא יקבל עדכון כלל על המועמדים.
- **האם לשתף קבצים מצורפים**- מאפשר לספק להעביר עם המועמד קבצים נוספים בזמן העברת המועמד דרך המערכת שיכנסו לכרטיס המועמד ישירות אצלכם.

מועמד

08/02/2024 08/02/2024	יצירה עדכון אחרון	קבצים	שם מועמד	
פעיל	מצב מועמד		גיל	
	טלפון בית	3232699798	מספר ת"ז	
+972 5656868	טלפון נייד	zmoshe11@niloosoft.com	דוג"ל	

פרטים אישיים | כתובת | משרות | פעילויות | תגיות | **קבצים** | ספקים | מרכזי הערכה
 הוסף קובץ | צפה בקובץ | ערוך קובץ | מחק קובץ
 אין קבצים

- **האם לצרף תיאור של הפעולה**- מאפשר לספק להעביר עם המועמד מלל/חוות דעת נוספת בזמן העברת המועמד דרך המערכת שיכנס לחלק של התיאור בשיור למשרה

קוד משרה	שם המשרה	יחידה	מצב	תאריך עדכון	עודכן ע"י	היסטוריה
JB-491	משרה עם " לטובת הבדיקות "	BT	ספק הגיש קו"ח למשרה	15/02/2023 11:15	DirectInterface	DirectInterface
מגייס	Liel Biton	מנהל קשרי לקוחות	ספק הגיש קו"ח למשרה			
כותרת	משרה עם " לטובת הבדיקות "	משימה				
תיאור	JB-491	מועד סיום				
דירוג		העבר ל				
אירוע		ספק				
סיבה		תזכורת				
ציון ממוצע		ציון מעבר ממוצע				
מילת תיוג						

- פרק זמן לאחרי הלקוח לא יקבל יותר קורות חיים מהספק באמצעות המייל- הזמן הקצוב מאפשר לספק לשלוח בפרק זמן זה קורות חיים גם דרך המייל. לאחר הזמן שיקבע הספק לא יוכל לשלוח יותר קורות חיים דרך המייל אלא רק דרך הממשק על מנת לשמור על עבודה קבועה דרך הממשק בלבד.

חלק שני:

הספק יוכל לצפות ולשייך מועמדים למרכזי הערכה של הלקוח, והם יעברו למצב: בחר

הספק יוכל לצפות ולשייך מועמדים לקורסים של הלקוח, והם יעברו למצב: בחר

הספק יוכל לשנות שיוך של מועמד לקורס אצל הלקוח, והם יעברו למצב: בחר

הספק יוכל להסיר מועמדים מתהליך גיוס למשרה אצל הלקוח, והם יעברו למצב: בחר

מועמדים עוברים כשהם חשופים

אופן בדיקת מס' תעודת זהות של מועמדים שנשלחים: תעודה מזהה

פרק זמן חבות הלקוח לספק על מועמד (מרגע חשיפתו): בחר חודשים

מועמדים שעוברים ללקוח חייבים לכלול את הנתונים הבאים:

מספר ת"ז

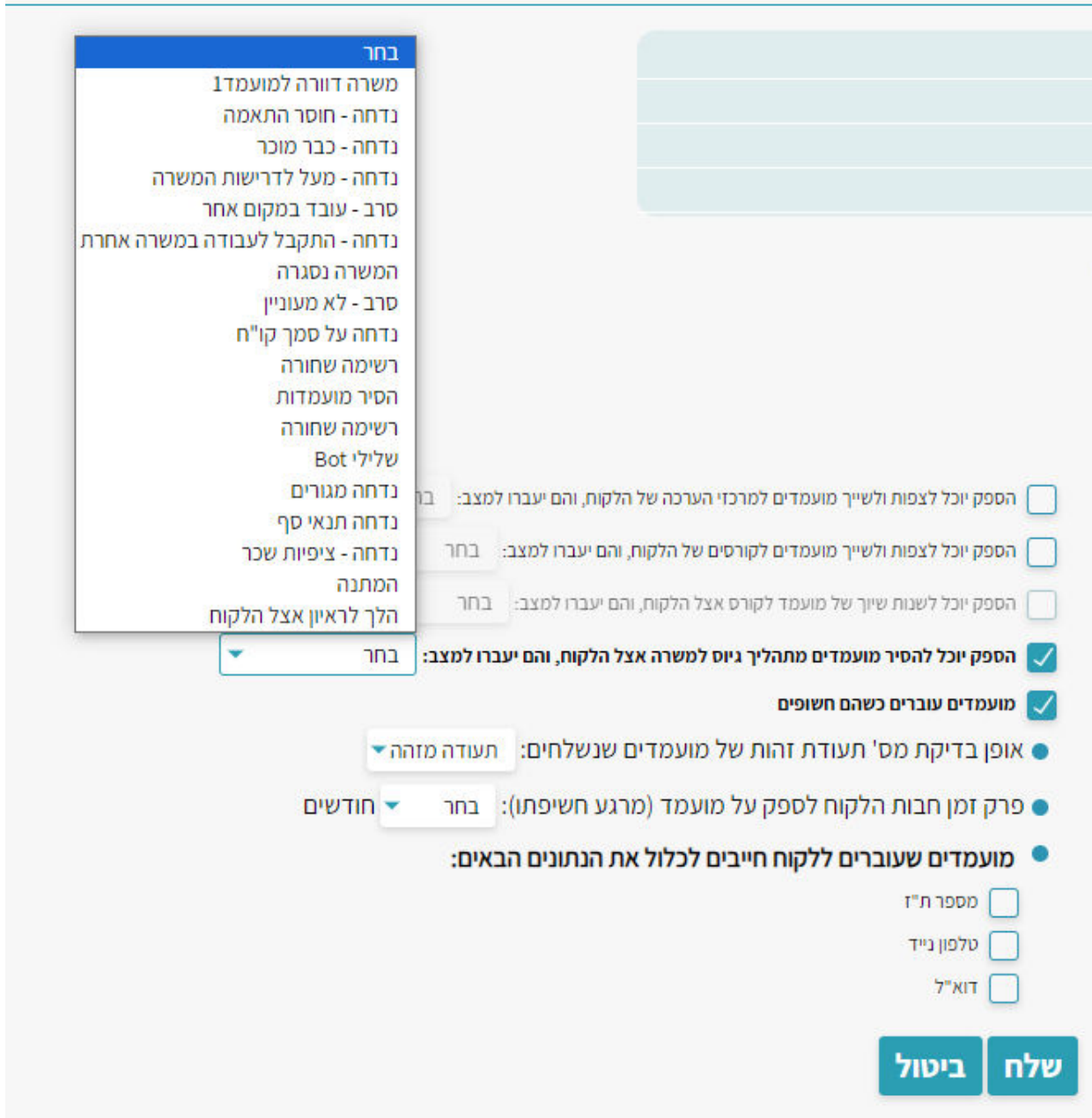
טלפון נייד

דוא"ל

שלח **ביטול**

924 תזכורות

הספק יוכל להסיר מועמד מתהליך גיוס למשרה אצל הלקוח- אם מעונינים לאפשר לספק להסיר מועמדים שהעביר בממשק מתהליך הגיוס הספציפי למשרה- אם כן לאיזה מצב הספק יוכל לשייך אותם (הרשימה היא כל הסטטוסים השלילים שקיימים אצלכם במערכת). כלומר אם תאפשרו לספק את האופציה הזאת הוא יוכל להוריד מועמד שכבר העביר לכם מתהליך הגיוס ולהעביר אותו לאחד מהסטטוסים שמופיעים.



The screenshot shows a web interface for configuring recruitment settings. A dropdown menu is open, listing various recruitment stages and statuses. Below the menu, there are several checkboxes and radio buttons for configuring the system's behavior regarding candidate removal and status changes.

בחר

- משרה דוורה למועמד1
- נדחה - חוסר התאמה
- נדחה - כבר מוכר
- נדחה - מעל לדרישות המשרה
- סרב - עובד במקום אחר
- נדחה - התקבל לעבודה במשרה אחרת
- המשרה נסגרה
- סרב - לא מעוניין
- נדחה על סמך קו"ח
- רשימה שחורה
- הסיר מועמדות
- רשימה שחורה
- שלילי Bot
- נדחה מגורים
- נדחה תנאי סף
- נדחה - ציפיות שכר
- המתנה
- הלך לראיון אצל הלקוח

הספק יוכל לצפות ולשייך מועמדים למרכזי הערכה של הלקוח, והם יעברו למצב: בחר

הספק יוכל לצפות ולשייך מועמדים לקורסים של הלקוח, והם יעברו למצב: בחר

הספק יוכל לשנות שיוך של מועמד לקורס אצל הלקוח, והם יעברו למצב: בחר

הספק יוכל להסיר מועמדים מתהליך גיוס למשרה אצל הלקוח, והם יעברו למצב: **בחר**

מועמדים עוברים כשהם חשופים

אופן בדיקת מס' תעודת זהות של מועמדים שנשלחים: **תעודה מזהה**

פרק זמן חבות הלקוח לספק על מועמד (מרגע חשיפתו): **בחר** **חודשים**

מועמדים שעוברים ללקוח חייבים לכלול את הנתונים הבאים:

מספר ת"ז

טלפון נייד

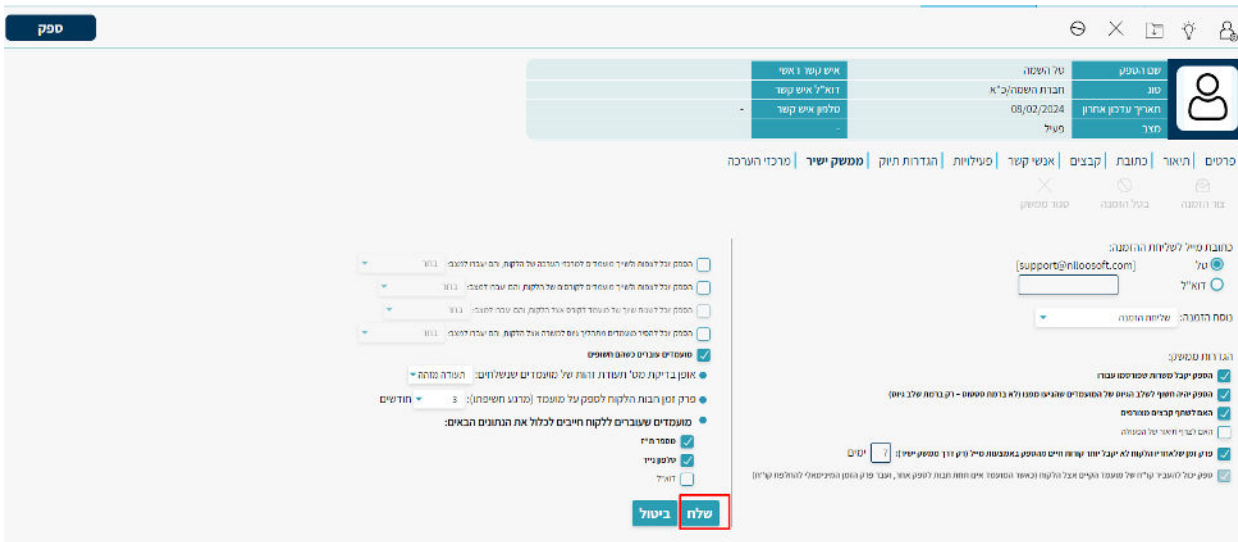
דוא"ל

שלח **ביטול**

מועמדים עוברים כשהם חשופים- מומלץ תמיד לסמן בוי שעל זה מתבסס כל הממשק. אומנם ניתן להעביר מועמדים לא חשופים, אך זה עלול לגרום לכפילות של המועמדים כאשר הוא מגיע ללא פרמטר חד ערכי (תז, נייד או מייל) המערכת לא יכולה להבדיל על בסיס שם בלבד.

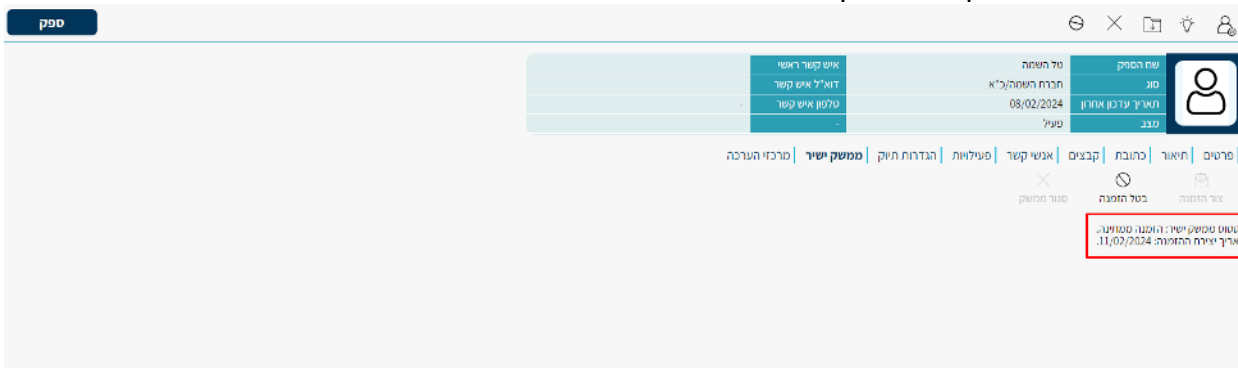
- אופן בדיקת מס' תעודת זהות של מועמדים שנשלחים: תעודה מזהה.
- פרק זמן חבות הלקוח לספק על המועמד (מרגע חשיפתו): כמה זמן המועמד שייך לספק ובמשך זמן זה מקור הגיוס של המועמד לא ישתנה וספק אחר לא יוכל לשלוח את המועמד בממשק. להגדיר X חודשים.
- מועמדים שעוברים ללקוח חייבים לכולל את הנתונים הבאים:
יש לסמן את הפרמטרים שרוצים לחייב את הספק לשלוח עם המועמדים- כאשר הספק ינסה להעביר מועמד בלי הנתונים שיוסמו זה יקפיץ הודעת שגיאה באדום שלא ניתן לשלוח את המועמד ללא פרמטר זה והוא לא יוכל להעביר את המועמד עד לעדכון הפרטים.

5. לאחר מילוי ווידוי הנתונים יש ללחוץ על "שלח" וההזמנה תגיע לספק. לפני זה, ניתן ומומלץ לשלוח לספק שלך את המדריך הנפרד הייעודי להקמת המערכת והפעלת הממשק- ניתן לבקש מהתמיכה או לשלוח מהמאגר מאמרים כאן באתר.



The screenshot shows a user interface for sending a candidate to a client. At the top, there is a header with the word 'ספק' (Client) and a navigation menu. Below the header, there is a table with columns for 'שם הספק' (Client Name), 'סוג' (Type), 'תאריך עדכון אחרון' (Last Update Date), and 'מסל' (Plan). The 'שלח' button is highlighted with a red box.

6. ההזמנה תעבור לסטטוס "ממתינה"- הספק צריך להקים את המערכת ולהפעיל את הממשק עד אז אסור לבצע שום פעולה בממשק יש להמתין שההזמנה תעבור לסטטוס "פעיל".



The screenshot shows a candidate's profile in the system. The status is 'ממתינה' (Waiting), which is highlighted with a red box. A notification at the bottom right indicates that the candidate's status has changed to 'ממתינה' on 11/02/2024.

7. סטטוס "פעיל" - מכאן ניתן לפרסם את המשרה עבור הספק.

פרטים | תיאור | כתובת | קבצים | אנשי קשר | פעילויות | הגדרות תיוק | **ממשק ישיר** | מרכזי הערכה

סגור ממשק | בטל הזמנה | צור הזמנה

סטטוס ממשק ישיר: פעיל.

תאריך יציאת ההזמנה: 05/09/2022.

הינך רשום/ה להתראות על הממשק [הסר הרשמה](#)

8. פרסום משרות - יש להכנס למשרה שאותה נרצה לפרסם לספק. יש להכנס לעמוד פרסום - לסמן את הספק בטבלה בצד ימין (שמציגה את כל הספקים במערכת) וללחוץ על פרסם

שם המשרה	בדיקה	קוד משרה	JB-5135
מצב	פעיל	איש קשר ראשי	
תאריך פתיחה עדכון אחרון	03/12/2023 03/12/2023	דוא"ל איש קשר	
יחידה	מכירות	טלפון איש קשר	

פרטים | קטגוריות | פעילויות | אנשי קשר | מועמדים | התאמות | **פירסום** | קבצים | דשבורד | GDPR | קורסים | מרכזי הערכה

כבוי AllJobs | כבוי Talink-me

חברת השמה/כ"א

אאא
עמותת תפוח
דנאל
בב
דצמבר
טל השמה
רוני השמת בכירים

פרסם

עריכת אתר | קישור ראשי

שם הספק | תאריך פרסום | תאריך תפוגה | קישור | שתי | אפשרויות נוספות

9. המשרה עברה למערכת של הספק ומכאן הוא יוכל להעביר לכם מועמדים למערכת

שם המשרה	בדיקה	קוד משרה	JB-5135
מצב	פעיל	איש קשר ראשי	
תאריך פתיחה עדכון אחרון	03/12/2023 03/12/2023	דוא"ל איש קשר	
יחידה	מכרות	טלפון איש קשר	

פרטים | קטגוריות | פעילויות | אנשי קשר | מועמדים | התאמות | פירוט | קבצים | דשבורד | GDPR | קורסים | מרכזי הערכה

כבוי AllJobs | כבוי Talink.me

עריכת אתר | קישור ראשי

חברת השמה/כ"א

שם הספק | תאריך פרסום | תאריך תפוגה | קישור | שחף | אפשרויות נוספות

שם הספק	טל השמה	21/02/2024
---------	---------	------------

אול ג'ובס - הספק הרשמי
 הספק הרשמי - Talink
 אורטל ולעבודה
 saffsfdf
 קרואין
 אורטל ולעבודה
 manpower

פרטס

10. **קבלת מועמדים - הספק יקים מועמדים במערכת שלו ויבצע "בדיקת מוכרות" במידה והמועמד לא מוכר/קיים במערכת שלכם הוא יוכל להעביר את המועמד אליכם ואתם תקבלו אותו ישירות במערכת. ניתן לצפות בדף המשרה בעמודת מועמדים - כל מועמד שיגיע בממשק הישיר יסווג כסטטוס ראשוני ודיפולטיבי "ספק הגיש קורות חיים למשרה"**

משרה

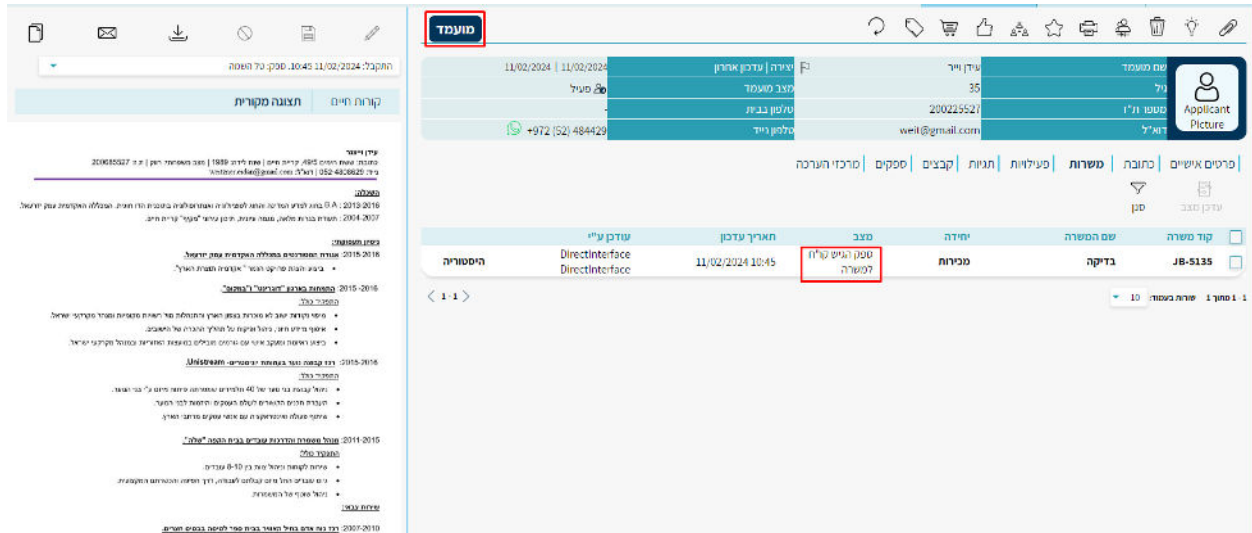
שם המשרה	בדיקה	קוד משרה	JB-5135
מצב	פעיל	איש קשר ראשי	
תאריך פתיחה עדכון אחרון	03/12/2023 03/12/2023	דוא"ל איש קשר	
יחידה	מכרות	טלפון איש קשר	

פרטים | קטגוריות | פעילויות | אנשי קשר | מועמדים | התאמות | פירוט | קבצים | דשבורד | GDPR | קורסים | מרכזי הערכה

שם מועמד	מצב	עיר	מספר ת"ח	תאריך שיוך	תאריך עדכון	מועבר ל
עידן יויר	ספק הגיש ק"ח למשרה		200225527	11/02/2024	11/02/2024	מועבר ל
מועמד בדיקה	ספק הגיש ק"ח למשרה		3232699798	08/02/2024	08/02/2024	מועבר ל

2-1 סוג 2 סוגות נעשות 10

או דרך כרטיס המועמד



11. עדכון סטטוס- יש לעדכן סטטוס על המועמד בהתאם לתהליך הגיוס וסדר הפעולות דרך כרטיס המשרה או דרך כרטיס המועמד.
 הספק יקבל עדכון ברמת שלב הגיוס של אותו סטטוס. לדוגמא אם עודכן על המועמד הסטטוס "יצירת קשר" – הספק יקבל עדכון במערכת שלו שהמועמד עבר לשלב "התחלתי" שלבי הגיוס- התחלתי, מתקדם, קו"ח נשלחו, נדחה והתקבל.

בתמונה מטה תוכלו לראות איך לכל מצב מועמד/ סטטוס יש שלב גיוס מתאים.

עריכת מצבי שיוך למשרה

הצג בשפה: עברית

מצב מועמד		שלב גיוס
↓ ↑ ✕ ✎	הגיש מועמדות למשרה	הגיש מועמדות TEST1
↓ ↑ ✕ ✎	ספק הגיש קו"ח למשרה	
↓ ↑ ✕ ✎	זומן למרכז הערכה	התחלתי
↓ ↑ ✕ ✎	רואיין ראיון ראשוני	
↓ ↑ ✕ ✎	רואיין ראיון מקצועי	
↓ ↑ ✕ ✎	בדיקת ממהמשרונתמשרי ליצים	
↓ ↑ ✕ ✎	recommen בדיקה 30 יולי on call	
↓ ↑ ✕ ✎	העבר ל Bot	
↓ ↑ ✕ ✎	תשובה Bot	
↓ ↑ ✕ ✎	חיובי Bot	
↓ ↑ ✕ ✎	הגיש מועמדות	
↓ ↑ ✕ ✎	יצירת קשר	
↓ ↑ ✕ ✎	טו	
↓ ↑ ✕ ✎	בוצע	
↓ ↑ ✕ ✎	ממ	
↓ ↑ ✕ ✎	בדיקת טמפלייט סלקום	
↓ ↑ ✕ ✎	done	
↓ ↑ ✕ ✎	למה	
↓ ↑ ✕ ✎	תשובת מנהל מגייס	
↓ ↑ ✕ ✎	done	
↓ ↑ ✕ ✎	קו"ח נשלחו	קו"ח נשלחו
↓ ↑ ✕ ✎	קורות חיים נקלטו	
↓ ↑ ✕ ✎	נשלח למנהל מגייס במייל	
↓ ↑ ✕ ✎	מועמד נחשף	מתקדם-Test

הוסף מצב שיוך למשרה

12. עבודה שוטפת- לאחר איוש המשרה או לצורך ירידה מפרסום יש לבצע 2 פעולות:
- לסגור את המשרה על מנת שהספק יקבל עדכון ולא יוכל להעביר יותר מועמדים למשרה הזאת.
 - להסיר מפרסום את המשרה דרך כפתור 3 הנקודות ולחיצה על X

שם המשרה	בדיקה	קוד משרה	JB-5135
מצב	פעיל	איש קשר ראשי	
תאריך פתיחה עדכון אחרון	03/12/2023 03/12/2023	דוא"ל איש קשר	
יחידה	מכינות	טלפון איש קשר	

פרטים | קטגוריות | פעילויות | אנשי קשר | מועמדים | התאמות | פירוט | קבצים | דשבורד | GDPR | קורסים | מרכזי הערכה

כבוי AllJobs | כבוי Talink

חברת פירוט

עריכת אתר | קישור ראשי

שם הספק	תאריך פירוט	תאריך תפוגה	קישור	שחף	אפשרויות נוספות
אל ג'ובס - הספק הרשמי					
Talink - הספק הרשמי					
job master					
בדיקת שפיות 1 - שירה - ספק					
בדיקות שפיות 1 - שירה - ספק 2					
מיטל ממשק ישיר					

פרטים

- כל פעולה אחרת על המשרה כמו עדכון פרטים או השהיית המשרה הספק יקבל עדכון במייל ובמערכת אך עדיין יוכל לעבוד על המשרה ולנסות להעביר מועמדים.

לסיכום

הממשק הישיר מספק יכולת יעילה של חסכון בזמן ובפעולות מיותרות של תקשורת דו צדדית – בסוף שני הצדדים מרוויחים בנושא כאן. הספק מקבל מערכת ללא עלות שדרכה הוא יכול לנהל את כל המועמדים מולכם, לעשות בתחילת התהליך "בדיקת מוכרות" על מנת לבדוק האם המועמד כבר מוכר במערכת שלכם ולקבל עדכון שוטף על המועמד שלו ללא צורך בבירור אישי בכל רגע נתון.

גם לספקים שעובדים בצורה של שליחת מועמדים חסויה הממשק הישיר מספק את הבטחון והאישור המקדים שמאפשר את בדיקות המוכרות וכך חוסך את הצורך בהסתרת הפרטים. אנו ממליצים בתור התחלה, להתחיל בפיילוט עם ספק אחד על מנת להכיר את התהליך בצורה טובה גם בצד שלכם וגם של הספק מכיוון שזו דרך חדשה לשני הצדדים. שימו לב לשלוח את ההזמנה עם הפרטים הנכונים, לעדכן סטטוסים רציפים על המועמדים ולנהל את המשרות הפתוחות בכל רגע נתון.

מקווים שמאמר זה עזר לכם!

התמיכה זמינה עבורכם ועבור הספקים שלכם דרך המייל לכל שאלה.